

# Werkblad Fase 2: Uitwerken

In deze fase werken de gemeente en het bewonersinitiatief hun gedeelde ambitie verder uit tot een concreet plan van aanpak. De samenwerking wordt verdiept en belangrijke keuzes over organisatie, ondersteuning en uitvoerbaarheid worden gemaakt.

Het resultaat is een plan op hoofdlijnen waar alle partijen achter staan. Er is duidelijkheid over de gewenste organisatievorm en er ligt een ondertekende samenwerkingsovereenkomst.

## Checklist interne voorbereiding: Waar moet je aan denken?



### 1. Paraatheid gemeentelijke organisatie

- ☐ Relevante interne afdelingen en de gemeenteraad informeren en actief betrekken
- ☐ Beschikbaar stellen van specialistische capaciteit
- ☐ Interne afstemming en mandaat borgen



### 2. Volwassenheid van het initiatief

- ☐ Is er een realistische projectstructuur opgezet, eventueel samen met partners?
- ☐ Is er zicht op benodigde professionalisering en zijn wederzijdse verwachtingen besproken?
- ☐ Kan de gemeente het initiatief ondersteunen als betrouwbare partner of monitoren?



### 3. Financiële en organisatorische ondersteuning & middelen

- ☐ Is er budget beschikbaar voor onderzoeken en andere noodzakelijke werkzaamheden?
- ☐ Is er ondersteuning op technisch, financieel of juridisch vlak georganiseerd?
- ☐ Zijn de randvoorwaarden en procedures voor steun duidelijk gecommuniceerd?



### 4. Realiteitszin en wenselijkheid van het plan

- ☐ Is er inzicht in de haalbaarheid en wenselijkheid van het plan vanuit onderzoek?
- ☐ Is er een globale businesscase opgesteld voor de warmtetransitie?
- ☐ Zijn er koppelkansen verkend met andere beleidsdomeinen of partners?



### 5. Draagvlak en maatschappelijke inbedding

- ☐ Zijn er afspraken over hoe de steun in de buurt kan groeien?
- ☐ Zijn er acties en stappen benoemd om draagvlak te vergroten?
- ☐ Is er aandacht voor middengroepen en bewoners met beperkte betrokkenheid?
- ☐ Is er getoetst op inclusiviteit en zijn daarover afspraken gemaakt?



#### Let op: wees duidelijk over aanpak en ondersteuning

Wees expliciet over wat er nodig is in de warmtetransitie: denk aan een warmteprogramma, uitvoeringsplannen of het oprichten van een warmtebedrijf.

## In gesprek met het bewonersinitiatief

In deze fase werken de gemeente en het bewonersinitiatief hun gedeelde ambitie op hoofdlijnen uit tot een concreet plan van aanpak. De samenwerking verdiept zich, er groeit wederzijds vertrouwen en slagkracht. Het resultaat is vaak een samenwerkingsovereenkomst, met daarin o.a. ambities, doelen, rollen en werkafspraken.

### Checklist gesprek bewonersinitiatief: Wat wil je bespreken?



- ☐ Hoe wordt een heldere **projectorganisatie** ingericht met alle relevante partners?

Hoe worden de **werkafspraken** en het overleg tussen de partners georganiseerd?

- ☐ En hoe worden de **resultaten** van deze fase **vastgelegd** in een **samenwerkingsovereenkomst**? (Er)kennen gemeente en initiatief elkaars uitgangspunten en culturen?



- ☐ Hoe **professioneel** is het initiatief inmiddels **georganiseerd** en welke **kerncompetenties** zijn aanwezig of ontbreken nog? Past dit bij wat de plannen vragen? Is er voldoende uitvoeringscapaciteit bij het initiatief aanwezig?

- ☐ Welke **organisatievorm** is gewenst voor het initiatief op de lange termijn, en hoe wordt de rolverdeling in de planfase, uitvoering en het beheer vastgelegd?

- ☐ Heeft het initiatief de **administratieve zaken** op orde, zowel op financieel gebied als met betrekking tot **dataverwerking** en -opslag? Wat verwacht je op termijn van het initiatief, en hoe maak je stapsgewijze afspraken om daar naartoe te werken?



- ☐ Welke **ondersteuning** heeft het initiatief nodig om succesvol te kunnen opereren, en wat betekent dat voor de inzet van de gemeente?

- ☐ Welke **financiële middelen** zijn nodig voor onderzoeken en werkzaamheden van het initiatief in deze fase, en hoe worden deze geregeld? (Financiële en organisatorische ondersteuning en middelen). Wat zijn de toekomstige vooruitzichten vanuit financieel oogpunt?



- ☐ Wat is de **technisch-economische**, sociale en juridische haalbaarheid van het plan op hoofdlijnen? Zijn de randvoorwaarden van de gemeente daarbij helder?

- ☐ Hoe wordt de **steun** vanuit de **buurt** vergroot en getoetst?



- ☐ Hoe wordt omgegaan met **weerstand** en **tegengeluiden**? Worden besluiten op democratische wijze genomen en transparant onderbouwd? Is er sprake van open toetreding en inclusiviteit?



#### Eindpunt Fase 2

Heldere projectorganisatie met betrokken partners, uitgewerkt plan van aanpak op hoofdlijnen, vastgelegde werkafspraken, en een ondertekende samenwerkingsovereenkomst met ambities, doelen, rollen en vervolgstappen.